

## **ЗАКОН СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

### **О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ (с изменениями от 27 июля 2016 года)**

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для инвалидов в Ставропольском крае.

#### **Статья 1. Понятия и термины, применяемые в настоящем Законе** (в ред. Закона Ставропольского края от 08.04.2005 N 21-кз)

Квота - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Законе, применяются в тех же значениях, что и в Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законе Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".  
(в ред. Законов Ставропольского края от 10.10.2013 N 76-кз, от 06.06.2014 N 46-кз)

#### **Статья 2. Установление квоты** (в ред. Закона Ставропольского края от 10.10.2013 N 76-кз)

1. Квота устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек.

2. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Работодателям, являющимся юридическими лицами или

индивидуальными предпринимателями и находящимся на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве, а также находящимся в стадии ликвидации, реорганизации или прекращения деятельности, квота не устанавливается.

### **Статья 3. Размер квоты и расчет количества квотируемых рабочих мест**

(в ред. Закона Ставропольского края от 30.04.2009 N 20-кз)

#### **1. Квота устанавливается работодателям:**

численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 4 процентов среднесписочной численности работников;

численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

(в ред. Закона Ставропольского края от 27.07.2015 N 84-кз)

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(абзац введен Законом Ставропольского края от 06.06.2014 N 46-кз)

(часть 1 в ред. Закона Ставропольского края от 10.10.2013 N 76-кз)

**2. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников.**

При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

### **Статья 4. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.10.2013 N 76-кз)

(в ред. Закона Ставропольского края от 30.04.2009 N 20-кз)

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Ставропольского края для каждого работодателя в пределах установленной квоты.

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.10.2013 N 76-кз)

### **Статья 5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

#### **1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится**

работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости.

(в ред. Закона Ставропольского края от 08.04.2005 N 21-кз)

2. Утратила силу. - Закон Ставропольского края от 06.10.2015 N 99-кз.

3. Работодатель вправе принимать на работу на квотируемые рабочие места инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление органов службы занятости.

## **Статья 6. Выполнение квоты**

Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места инвалидов, подтвержденное заключением трудового договора, период работы по которому в текущем месяце составил не менее пятнадцати календарных дней.

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.10.2015 N 99-кз)

## **Статья 7. Исключена - Закон Ставропольского края от 08.04.2005 N 21-кз**

## **Статья 8. Требования к работодателям по обеспечению занятости инвалидов**

В соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов и законодательством Российской Федерации о занятости населения работодатели, выполняя установленную квоту:

(в ред. Закона Ставропольского края от 27.07.2016 N 73-кз)

создают или выделяют рабочие места для инвалидов и принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

(в ред. Законов Ставропольского края от 30.04.2009 N 20-кз, от 10.10.2013 N 76-кз)

создают для инвалидов условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда и рекомендациям учреждений медико-социальной экспертизы;

представляют информацию в соответствующие органы службы занятости об изменениях, связанных с перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности

индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров в порядке, предусмотренном пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

(в ред. Закона Ставропольского края от 27.07.2016 N 73-кз)

представляют ежемесячно в соответствующие органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.10.2013 N 76-кз)

абзац утратил силу. - Закон Ставропольского края от 30.04.2009 N 20-кз.

**Статья 9. Исключена - Закон Ставропольского края от 08.04.2005 N 21-кз**

**Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

2. До приведения нормативных правовых актов по вопросам квотирования рабочих мест, действующих на территории Ставропольского края, в соответствие с настоящим Законом нормативные правовые акты применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

Губернатор  
Ставропольского края  
А.Л.ЧЕРНОГОРОВ

г. Ставрополь  
11 марта 2004 г.  
N 14-кз

---