

ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 1 ноября 2010 г. N 360-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ (с изменениями от 17 декабря 2014 года)

В целях реализации статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и обеспечения занятости населения на территории Ставропольского края Правительство Ставропольского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Ставропольского края (далее - Порядок).

(в ред. постановлений Правительства Ставропольского края от 11.02.2011 N 31-п, от 29.11.2013 N 447-п)

2. Министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края в пределах своей компетенции давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Порядка.

(в ред. постановлений Правительства Ставропольского края от 30.03.2012 N 115-п, от 09.10.2012 N 375-п, от 17.12.2014 N 508-п)

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Зайцева Г.С.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ставропольского края
В.В.ГАЕВСКИЙ

Утвержден
постановлением

Правительства Ставропольского края
от 01 ноября 2010 г. N 360-п

**ПОРЯДОК
ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ,
ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И
ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и определяет форму и сроки представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Ставропольского края. (в ред. постановлений Правительства Ставропольского края от 11.02.2011 N 31-п, от 29.11.2013 N 447-п)

2. Для целей настоящего Порядка под работодателями понимаются юридические лица (организации) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением юридических лиц, замещение должностей в которых в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляется на конкурсной основе, а также физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

3. Работодатели ежемесячно, не позднее последнего календарного дня текущего месяца, представляют в органы государственной службы занятости населения Ставропольского края (далее - органы службы занятости края) по месту своего нахождения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и их количестве (далее - информация). (в ред. постановлений Правительства Ставропольского края от 11.02.2011 N 31-п, от 29.11.2013 N 447-п)

4. Работодатели вправе при необходимости оговаривать в информации особые требования к уровню профессиональной подготовки, квалификации и стажу работы необходимых работников.

(в ред. постановления Правительства Ставропольского края от 11.02.2011 N 31-п)

5. По согласованию с органом службы занятости края работодатели направляют информацию по форме согласно приложению к настоящему Порядку по почте с использованием средств факсимильной связи в виде телефонограммы с последующим ее подтверждением на бумажном носителе или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи.

(в ред. постановлений Правительства Ставропольского края от 11.02.2011 N 31-п, от 09.10.2012 N 375-п)

6. В случаях непредставления работодателями в органы службы занятости края информации, представления ее не в полном объеме и (или) распространения информации, содержащей ограничения дискриминационного характера, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 6 в ред. постановления Правительства Ставропольского края от 29.11.2013 N 447-п)

Приложение
к Порядку
представления работодателями, осуществляющими
деятельность на территории Ставропольского края,
информации о наличии свободных рабочих мест
и вакантных должностей в органы государственной
службы занятости населения Ставропольского края

ИНФОРМАЦИЯ
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Наименование юридического лица (индивидуального предпринимателя)
физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя (физического лица) _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные
объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание,
санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными
учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное
подчеркнуть)

Иные условия _____

1	2	3	4	5	Режим работы			9	10	11
					6	7	8			
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных гарантий работнику

"__" _____ 20__ г. Работодатель (представитель работодателя) _____
 (подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.